

ATLANTICO
YACHTING

CV Yazma Kılavuzu



www.atlanticoyachting.com

İÇİNDEKİLER



- 03 CV
- 05 Sosyal Medya
- 06 Bonus Beceriler
- 06 Job Boards
- 06 Interview
- 08 Crew Adayının Sorması Gereken Sorular



CV



CV'niz sizi temsil eder, sizi tanımlar. CV, karşı tarafa verdiğiniz ilk izlenimdir.

Bir görüşmeye çağırılmanız için önce CV'nizin diğer CV'ler arasından sıyrılması gerekir. İşveren CV'nizi okumadan önce mutlaka yazdıracaktır. CV, yatay değil dikey print edilir. İşvereni yakalayabilmeniz için teknik olarak sadece 5-6 saniyeniz vardır. Bu durumda da kullandığınız yazı tipi, yazı rengi, sayfa formatı gibi her bileşen önem taşır.

- Sizi daha iyi temsil edebilmemiz için CV'nizin mutlaka fotoğraflı olması gerekir.
- Seçtiğiniz fotoğrafın, yüzünüzün açıkça görüldüğü, gülümsediğiniz, enerjisi yüksek bir fotoğraf olması, CV'nizin diğer CV'ler arasında öne çıkması için oldukça önemlidir.
- CV'nizi örnekteki gibi profesyonel tasarımlarla hazırlayın. Unutmayın ki bir iş ilanına ortalama 150 ila 500 başvuru olmakta ve %90 oranında CV, fotoğraf nedeniyle işverenler tarafından ilk intibada elenmektedir.

Bunun için size www.superyachtresume.com'u öneriyoruz.

- Tecrübelerinizi tarih olarak mutlaka sondan başa doğru sıralı yazın.
- Çalıştığınız restoran ve otellerin isimlerinin altına, o restoranın nerede olduğu, eğer sektörde önemli yeri olan bir restoransa mutlaka belirterek restoranın hangi mutfağı uyguladığını ve oradaki görevinizi kısa cümlelerle açıklayın. Çünkü sektörel olarak ünlü bir restoran olsa da her işveren bunu bilmeyebilir. Belirttiğiniz takdirde kendileri araştıracaklardır. Örneğin:

'İstanbul'un kalbinde, 200 kişi kapasiteli fine dining İtalyan mutfağı uygulayan restoranda Chef And-rea Canzian yönetimi altında Chef de Partie olarak 1 yıl çalıştım. Burada İtalyan mutfağının incelik-lerini öğrenerek tecrübe kazandım'

'New York'ta 2 Michelin yıldızlı Marea adlı restoranda staj yaptım, Michelin sistemi içerisinde sıfırdan başlayarak her bölümde görev aldım'

- Çalıştığınız restoranın ya da otelin size kattığı tecrübeyi bir iki cümleyle açıklayın. Lütfen kendi cümlelerinizi kullanın. O restoranda aldığınız görevleri madde madde açıklamaktan kaçının ve başka CV'lerden ya da standart CV örneklerinden görev içeriklerini de aynen kopyalaymayın.
- Kariyerinizde yat tecrübeniz var ise buna mutlaka en başta yer verin. Yat ve Restoran tecrübelerini ayrı başlıklar altında toplayın. Yat tecrübeleri için de benzer açıklamalar yazın. Örneğin:

'46 mt Motoryacht SERENITY Türk sahipli bir private teknedir. 8 crew ve 10 konuk kapasitelidir. Genelde İtalyan mutfağı, Türk mutfağı ve zaman zaman Japon mutfağı ve Sushi talep edildi. Sadece Yunan adaları seyri yaptık. Burada sezonluk çalıştım ve sezonu başarı ile tamamladım.'

- Uluslararası yatları hedef alıyorsanız CV'nizin tamamının İngilizce olması gerekir. İngilizceniz uluslararası yatlarda çalışmak için yeterli değilse, CV'niz Türkçe olabilir ancak İngilizce seviyenizi CV'de belirtmeniz önerilir.



CV dışında gerekli bir diğer unsur da size ait 5 adet tabak fotoğrafıdır. Yemek fotoğraflarınızı tasarımı uygun olarak CV içerisine de ekleyebilirsiniz. Tabak fotoğraflarının SİZE AİT olması çok önemlidir. Web'ten indirilmiş fotoğraflar mutlaka tespit edilmektedir. Tabak fotoğraflarının bir başkasına ait olması durumunda ise, size 'deneme yemeği' yaptırıldığında tabaklama konusundaki becerinizin ölçüsü mutlaka ortaya çıkacaktır. Bu konuda hileli CV'lerle karşılaştığımız için bu uyarıyı ne yazık ki yapmak durumunda kalıyoruz. Bu tip olumsuzluklar sistemimizden ilgili CV'yi tamamen silmemizi gerektirmektedir.

Sayfa formatı ile ilgili bazı kurallar:

- CV en fazla 2 yazı tipi (font) ile yazılmalı.
- Yazı boyutu sürekli farklılık göstermemeli.
- Yazıda 2'den fazla renk değişikliğine gitmeyin.
- HER ŞEYİ BÜYÜK HARFLERLE YAZMAYIN.

CV'nizde nelerin olması gerekir?

- İsim & Soyisim
- Unvan
- Fotoğraf
- Uyruk (çift uyruksa belirtilir)
- Güncel Vizeler - Green Card - Oturma izni
- Sigara içme alışkanlığı
- Güncel telefon numaraları
- E-posta adresi
- Yatçılık becerileri
- Yapılan deniz milleri ya da denizdeki gün sayısı
- Sondan başa sıralı deneyimler (başlangıç - bitiş tarihleri, yat ismi, pozisyon, teknenin çalışma tarzı, cruise edilen bölgeler... gibi kısa detaylar eşliğinde.)
- Sondan başa referanslar ve iletişim bilgileri.

Jean Dubois
Head Chef, Sous Chef, Cook/Crew Chef

I enjoy cooking several food styles and cuisines which include: Thai, French, Italian, Moroccan, Bistro, Oriental, Indian and fine dining. I am also able to cater for dietaries and allergies, including but not limited to: vegetarian, vegan, halal, gluten-free/ceciac, lactose-free.

marinecv@gmail.com +380 248 9875 Antibes, France

EDUCATION

Cuisine – Asian Cuisine – French Cuisine – Gluten Free Cuisine – Indian
France
2020 – 2021

WORK EXPERIENCE

Sole Chef
M/Y 'My Dream'
10/2018 – Present
Private Owner

Achievements/Tools

- Working as a Sole Chef for a private and charter yacht providing 5' food contracted until 28th September based in the Med and Turkey daily duties including budgeting, provisioning and full management of the kitchen, also providing dietary, allergen needs and catering for specific cultural requirements

Contact: Capt. Andreas Ikonou – +357 25 25 478 32

Chef
M/Y 'Just One'
05/2014 – 11/2014
International Company

Achievements/Tools

- Cooking for 15 crew and assistant Head chef during charter and owner trips.

Contact: Mr. Nikos Papadopoulos (Crew Manager) – +380 5478 621 521

Relief Chef
M/Y 'Sunset'
01/2012 – 02/2013
JPY Cruise

Achievements/Tools

- Relief Chef-Cooking for 13 crew and Assistant Head Chef during owner trip.

Contact: Ms. Dimitra Smith – +350 1247 879 25

Crew Chef
M/Y 'Only You'
04/2011 – 09/2012
JPY Cruise

Achievements/Tools

- Busy charter yacht - Cooking for 7 crew and 4 to 12 guests. Very very busy private yacht with gluten free, healthy meal and menu for kids. Buffet style for lunch and 3 courses for dinner.

Contact: Capt. Alex John – +382 124 8759 95

SKILLS

French cuisine, Mid Eastern cuisine, Vegan food, Fusion, Sweets/pastry

Baking pastry, butchery, fish mongering, molecular gastronomy and pasta making

PERSONAL PROJECTS

Project Name (1996 – 2000)

ORGANISATIONS

School no 3, Medgidia, Romania (2001 – 2004)
Teacher

CERTIFICATES

MCA ISM MCA Master 200 GT (Yacht) MCA Master 3000 GT (Yacht) MCA Master 500 GT (Yacht) MCA Master Unlimited (SPS / SSO / BRM / Bahamas CEC / MCA CEC (2014 – 2015))

LANGUAGES

English ●●●●●
French ●●●●○

INTERESTS

Sport

Food & wine, music, travelling and discovering new cultures

Cooking Diving

Ek olarak:

- Ek beceriler (interior crew için saç kesimi, masaj, manikür yetenekleri, deck crew için kite surf, surf, jetski gibi beceriler ya da ehliyet, helikopter lisansı gibi ilave lisanslar.)
- İlgili ilave işler (bahriyeli askerlik, bir restoran tecrübesi, restoran 'silver service' garson tecrübesi gibi.)
- Güncel yaşanılan şehir (tam adres istenmez)
- Hobiler (kısaca)

CV'de bulunmaması gerekenler:

- "Curriculum Vitae" başlığı
- Açık ev adresi
- Yatçılıkla ilgili olmayan iş tecrübeleri
- Yatçılıkla ilgili olmayan eğitim/diploma bilgisi



İşte doğru CV için bazı ipuçları:

- **Kısa tutun:** CV'nizi 2 sayfayı aşmayacak şekilde yazınız.
- **Önce kişisel bilgiler:** İsim, adres, uyruk, medeni durum, bulunduğunuz güncel bölge ve iletişim bilgileri, en çok istenen ön bilgilerdir. Tecrübelerinizden önce profesyonel anlamda sizi yansıtan bir özete (summary) yer vermeniz önemlidir. Uzun paragraflar okunmamaktadır.
- **Güncel sertifika:** Sektör ile ilgili olmayan hiçbir ilave bilgi, sertifika eklemeyiniz. Sektörle ilgili olan sertifika ve önceki yat tecrübelerinizin de en son/güncel olanlarını belirtiniz.
- **Referanslar:** Daha önce çalıştığınız süperyat isimleri, kaptan ya da işverenin isim ve iletişim bilgilerini yine güncelden başlayarak belirtiniz. Sektöre yeni katılanlar, sektörle ilintili önceki işlerindeki işverenlerini referans olarak yazmalılar. Örneğin; Çalıştığınız otel, bar, restoran vb. İş arkadaşları, daha önce birlikte çalışmadığınız ancak sizi iyi tanıdığı için referans olarak yazdığınız arkadaşlarınız ya da akrabalar referans olarak değerlendirilmez. İşleriniz ile ilintili olmayan isimleri referans olarak yazmamalısınız. Yalnızca işverenleriniz, yöneticileriniz ya da birlikte çalıştığınız departman yöneticileri referansınız olabilir.
- **Hobi ve ilgi alanları:** Kimse detaylı özel bilgilerle ilgilenmez ancak birkaç hobi ve ilgi alanı listelemek, kişiliğinizi ve yaşam biçiminizi tanımlamanın en iyi yollarındandır.
- **Fotoğraf:** Derli toplu, düzenli, aydınlık, enerjisi yüksek ve yüzünüzde gülümseme olan bir fotoğraf her zaman en doğrusudur.
- **İmla kontrolü:** Süperyat sektöründe başarı, detaylardan geçer. Eğer CV'niz kötü bir İngilizce ve birçok imla hatası ile yazılmışsa, siz doğru bir aday değilsinizdir ve özensizlikten elenirsiniz.

SOSYAL MEDYANIZA DİKKAT EDİN

Kaptanlar ve yacht crew ajansları sosyal medyayı yüzde 90 oranında kullanırlar ve sizin sosyal medya profiliniz, kim olduğunuzun birinci göstergesidir. Fotoğraflarınız, yorumlarınız, hepsi mercek altındadır.



BONUS BECERİLER

Daha önce bir süperyat tecrübeniz olmasa dahi, ilave becerilerinizi CV'nize eklemek, CV'nizin diğerleri arasından sıyrılmasını sağlar. Örneğin:

Interior crew bonus beceriler: Masözlük, kuaförlük, ya da spor eğitmenliği (personal trainer) kalifikasyonları, çiçek aranjman düzenleme, bartender, kokteyl ve barista deneyimleri, bilgisayar becerileri (excel, word), fotoğrafçılık, Silver Service, White Glove Service ya da buna benzer resmi servis eğitimleri, otellerde ya da cruise gemilerde hospitality-otelcilik deneyimi, yeme-içme servisi ve pişirme becerileri.

Galley crew bonus beceriler: Mutfak okulu ve benzeri mutfak eğitimleri, Michelin ya da ödüllü restoran tecrübeleri, yemek sunum yetenekleri, geniş bir otantik ve global mutfak bilgi ve becerisi, şarap eğitimi vb.

JOB BOARDS

Job board'lar crew ajanslarının websitelerinde bulunur. Hızlıca iş bulabilmek için ve var olan işleri kaçırmamak için her gün profilinize girip check-in yapmalı, ilanları incelemeli ve başvurularınızı yapmalısınız.

INTERVIEW

İş için görüşmeye çağırılmanız, CV'nizin diğer CV'ler arasından sıyrıldığı ve kaptanın ilgisini çektiği anlamına gelir. O halde size düşen, görüşme sırasında iyi bir ilk izlenim yakalamaktır. Sektörde tecrübeli ya da yeni olmanız fark etmez, görüşme her zaman önemlidir. İyi bir ilk izlenim için:

- **Dakiklik:** Dakik olun, bir görüşmeye 15 dk. erken gitmek de iyi bir izlenimdir ancak asla geç kalmayın.
- **Giyim Kuşam:** Derli toplu giyinin, profesyonel yat mürettebatı görünümüne sahip olun. Minimum makyaj ve takı kullanın. Dövmelerinizi kapatan bir kıyafet giyin ve telefonunuzu elinize almayın. Görüşme sırasında telefonunuzu mutlaka sessize alın.
- **Dökümanlar:** CV'nizin bir kopyasını yanınızda bulundurun. Lisanslarınızın, referanslarınızın ve diğer dokümanlarınızın orijinallerini de her zaman yanınızda getirin. Eğer sektörde yeniyseniz, sektörü araştırdığınızı ve bilgi sahibi olduğunuzu göstermek için, temel süperyat terminolojisine hakim olun.
- **Özgüven:** Kendinize güvenin! İş görüşmelerinde heyecanlanmak olağandır ancak kendinize güvenli olmanız işi almanızda en önemli etkidir. Göz kontağınızı koruyun, el sıkışmanız düzgün olsun ve düşünmeden konuşmayın. Kariyeriniz ve bakış açınızla, kim olduğunuz ve ne istediğinizle ilgili açık ve direkt olun. Kendine güven ile fazla rahatlığı karıştırmayın.
- **Ciddiyet:** Eğer önceki iş hayatınızdaki tecrübeleriniz değişik sektörlerde sık iş değiştirdiğinizi gösteriyorsa, talep edilen iş pozisyonundaki uzun süreliliğiniz ve bağlılığınız sorgulanabilir. Sektörde ciddi olduğunuzu ve canla başla çalışacağınızı, uzun yıllar sebat edeceğinizi gösterin.



- **Dürüstlük:** Dürüst ve kendiniz gibi olun. Sigara içmediğinizi söyleyip çıkar çıkmaz bir sigara yakmanız ya da benzeri bir tutarsızlığınızın anlaşılması, işi alamayacağınız ya da kısa sürede işten çıkarılacağınız anlamına gelir.
- **Karakter:** Süperyat sektöründe bir iş görüşmesi sadece iş tecrübenizin ve becerilerinizin değil aynı zamanda karakterinizin ve davranış biçiminizin de yakinen sorgulanacağı anlamını taşır. Takım çalışmasına uyumsuz, problem çıkaran ya da yüksek egolu bir karakter, süperyat sektöründe kesin olarak olumsuz not demektir.
- **Neden siz?:** Bir crew üyesi olarak tekneye neler verebileceğinize ve nasıl çalışacağınıza odaklanın. 'Neden seni işe almalıyım?' sorusuna dürüst bir cevap vermek adına iyi hazırlanın.



CREW ADAYININ SORMASI GEREKEN SORULAR

Sadece kaptan ya da işverenler sizi seçmez, siz de doğru yatı seçtiğinizden emin olmalısınız. Bu sizin hakkınızdır. Çünkü bu iş, 9'dan 5'e yapılan ve iş bitiminde o günün sayfasını kapatıp özel/sosyal hayatınıza devam edebileceğiniz bir iş değildir. Bu iş sadece bir iş değil, gerçekten bir yaşam biçimidir. Birlikte çalıştığınız ekiple bir yaşamı ve kısıtlı bir alanı paylaşırsınız. O nedenle hangi teknede, kimlerle, hangi koşullarda çalışacağınızı doğru anlamanız gerekir.

Sorgulamanız gereken 4 unsur temel unsur şunlardır:

- **Yattaki çalışma tarzı/kültür nedir?**

Bütün süperyatlar farklı şekillerde yönetilir. Örneğin, yoğun çalışıldığı için sıkı bir disiplinle yönetilen bir yat mı yoksa yat sahibi ve konukların yatı az kullandığı, rahat bir iş ortamı mı? Eğlenceli, genç bir ekip mi yoksa ağır başlı, iş odaklı bir ekip mi? Yatın genel atmosferini, Crew çoğunlukla nerelidir, kaç kişiden oluşur gibi sorularla anlamaya çalışmalısınız.

- **Crew ne kadar zamandır teknede?**

Yat crew'u ne yazık ki çok sık yer değiştirir. Eğer bir yatta çok fazla değişim varsa, bu, diğer çalışanların performansını da etkiler. Uzun süreli çalışabileceğiniz bir yer arıyorsanız, crew'un da uzun zamandır orada olması sizi rahatlatır. Charter yatlarda sıklıkla crew değişimi olur. En azından head departmanların ne kadar zamandır aynı yatta çalıştığını bilmek, size ipucu verir.

- **Yat, nasıl bir program takip etmektedir?**

Bu soru, yatı anlamak son derece geçerli bir sorudur. Eğer daha önce yat tecrübeniz de varsa, bu sorunun cevapları size çalışma temponuzu açıkça söylemiş olur. Örneğin:

- Yat private mı yoksa yoğun bir charter yatı mı?
- Yeni yapılmış bir yat mı, uzun zamandır mı seyir ediyor?
- Çoğu zamanını marina da mı geçiriyor, tersane zamanı yakın mı yoksa çok sık seyir ediyor mu?
- Yat dünya çapında mı seyir ediyor?
- Bu sezonki program nedir?

Örneğin siz bu sezon çok deniz mili tamamlamak istiyorsunuz ve yat tersane sezonuna giriyor. Bu, size uygun bir yat değildir. Yoğun bir charter yatından yeni ayrılmış bir şefsiniz ve bu sezon özel kullanımlı bir yatta daha rahat koşullarda çalışmak istiyorsunuz ya da tam tersi kısa zamanda çok kazanmak ve çok yer görmek istiyorsunuz ancak bulduğunuz yat, özel kullanımlı bir yat ve sahipleri her yıl aynı bölgelere gidiyor. Bu durumda bu yat size uygun bir yat değildir. Dünyayı görmek ve sakin bir ortamda çalışmak istiyorsunuz, o zaman da aradığınız yat, maceracı sahipleri olan, Antarktika, Alaska, Pasifik gibi popüler olmayan bölgelerde, adalarda seyir eden ve sadece 2-4 konuk alan bir private yelkenli yat olabilir.

- **Yat sahipleri:** Yat sahiplerinin kim olduğunu ilk etapta sormamalıyız. Bazen sorsanız da cevap alamayabilirsiniz. Yatta çalışırken dahi yat sahiplerinin işleri, konumları hakkında bilgi verilmeyebilir ya da sözleşmeleriniz gereği siz, kendilerinden toplum içinde bahsedemezsiniz. Ancak görüşme sırasında isimlerini, kim olduklarını sormamanız gerekse de, uyruklarını, kaç kişi olduklarını, aile olup olmadıklarını ve ne sıklıkta yatı kullandıklarını sorabilirsiniz. Bu bilgi sizin çalışma biçim ve temponuz hakkında iyi bilgi verir.



Atlantico olarak, iyi bir yerleştirmeye giden yolda ilk adım olan CV yazım aşamasını önemsiyor ve birlikte çalışacağımız profesyonelleri iyi bir başlangıç için destekliyoruz. Unutmayın ki sizi doğru yansıtan, özenle hazırlanmış bir CV'ye ayırdığınız zaman ve enerji, kariyeriniz için kıymetli ve anlamlı bir yatırım olacaktır.

İyi bir CV'nin yanında ihtiyacınız olacak tek şey doğru kanallara ulaşmak, doğru platformları takip etmek ve biraz da şanstır.

Kariyerinize dilediğinizce yön verebilmeniz dileğiyle...

Atlantico Yachting



ATLANTICO

YACHTING

